

ACCORDO TRA
ATERP CALABRIA
E
COMUNE DI JONADI

**PER L' UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO DI N. 1 UNITA' CON
IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX
CATEGORIA C) - DETERMINAZIONE AREA TECNICA N. 159 DEL 10 OTTOBRE 2023.**

Aterp Calabria con sede in Catanzaro presso la Cittadella Regionale, P.IVA 03479720793 rappresentato dal Dirigente Risorse Umane e domiciliato per la sua carica presso la Cittadella Regionale e il Comune di Jonadi, CF _____, rappresentata dal _____, abilitati alla sottoscrizione del presente accordo in nome e per conto delle rispettive Amministrazioni, in forza delle competenze e dei poteri loro attribuiti dalla legge, dallo Statuto, dai regolamenti e dai relativi atti di conferimento/delega, di seguito individuate per brevità anche come **"amministrazioni"** o **"parte"**;

Premesso che:

- l'art. 15 della legge 7 agosto 1990, n. 241 prevede che le amministrazioni pubbliche possano sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;
- l'art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3 prevede la possibilità, per le amministrazioni pubbliche, di ricoprire i posti disponibili utilizzando graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, secondo le modalità previste dalla normativa vigente;
- l'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 prevede che, nelle more dell'emanazione del regolamento previsto dall'art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche possano effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;
- l'art. 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, ha confermato la possibilità di applicare l'art. 3, comma 61, della legge n. 350/2003, nel rispetto delle disposizioni ivi richiamate;
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 ha chiarito che le pubbliche amministrazioni possono utilizzare graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate, evidenziando che tale accordo è finalizzato a consentire all'amministrazione interessata l'utilizzo della graduatoria dell'amministrazione che ne è titolare;
- l'utilizzo della graduatoria deve riguardare un concorso riferito a un profilo professionale corrispondente o sovrapponibile a quello del posto da ricoprire, secondo quanto previsto dalla disciplina vigente e dal Regolamento per la selezione pubblica del personale di ATERP Calabria.;

Visto

- Visto il Regolamento per la selezione pubblica del personale presso ATERP Calabria, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 455 del 30 novembre 2022 e modificato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 239 del 3 settembre 2026, con particolare riferimento all'art. 57, che disciplina l'utilizzo delle graduatorie di altre amministrazioni e prevede, tra l'altro, lo svolgimento di un colloquio finalizzato all'accertamento della compatibilità professionale specifica del candidato con le funzioni proprie del posto da ricoprire presso l'Azienda;

Dato atto che

- il comune di Jonadi con determina Area Tecnica n. 159 del 10.10.2023 approvava la graduatoria finale per l'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico ex cat C1;
- con comunicazione acquisita al protocollo di ATERP Calabria in data 17/09/2026 n. 22023, il Comune di Jonadi ha manifestato la propria disponibilità a concedere l'utilizzo/scorrimento della graduatoria concorsuale per il profilo professionale di 'Istruttore Tecnico' Area degli Istruttori (ex categoria C), approvata con Determinazione n. 159 del 10/10/2023, per le esigenze assunzionali di questa Azienda
- Con nota del 29/09/2026 prot. n. 23034 questa Azienda riscontrava la nota anzidetta specificando che la proposta formulata dal Comune di Jonadi doveva essere sottoposta all'istruttoria prevista dall'art. 57 del Regolamento per la selezione pubblica del personale di ATERP Calabria, richiedendo nel contempo la documentazione prevista dal predetto articolo ai fini della corrispondenza o sovrapponibilità del profilo professionale rispetto al posto che ATERP intende ricoprire.
- In particolare, il comma 11 dell'art. 57 stabilisce che la graduatoria deve essere vigente ed efficace e riferita ad un concorso pubblico per un profilo professionale corrispondente o sovrapponibile a quello del posto da ricoprire. Il successivo comma 12 prevede che tale verifica debba essere effettuata tenendo conto, tra l'altro, dell'area di inquadramento, del profilo professionale, del titolo di studio richiesto, dei requisiti di partecipazione, delle funzioni e attività proprie del profilo, delle competenze professionali, delle materie oggetto delle prove concorsuali e delle modalità e del contenuto delle prove;
- Che, il Comune di Jonadi, in data 01/10/2026 acquisita al protocollo Aterp n.23238 trasmetteva la documentazione richiesta;

Ritenuto

- di ritenere sussistenti i requisiti previsti dall'art. 57 del Regolamento per la selezione pubblica del personale di ATERP Calabria per l'utilizzo della graduatoria del Comune di Jonadi;
- di procedere all'utilizzo della suddetta graduatoria ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Istruttori, con profilo professionale di Istruttore Tecnico, con sede di assegnazione in Catanzaro.

Richiamate:

- la deliberazione del C.S. Aterp Calabria n. 267 del 05 ottobre 2026 con la quale ha approvato il presente schema di convenzione circa l'utilizzo della graduatoria degli idonei del concorso pubblico di che trattasi;
- la delibera G.C. n. ____ in data _____ del Comune di Jonadi di approvazione dello schema di convenzione per l'utilizzo della graduatoria de quo

tra le parti come sopra costituite

SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE

Le parti approvano la premessa, come parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art.1 OGGETTO E FINALITA'

Il Comune di Jonadi autorizza **Aterp Calabria**, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente in materia e nel rispetto della disciplina regolamentare, ad utilizzare la graduatoria degli idonei al concorso pubblico di n. 1 unità di personale per il profilo professionale di "Istruttore Tecnico" (ex Cat. C), approvata con Determinazione n. 159 del 10/10/2023 con sede di assegnazione: Catanzaro

Art. 2 DURATA DELL' ACCORDO

Il presente accordo ha validità fino alla conclusione della procedura relativa all'utilizzo/scorrimento della graduatoria finalizzato al reclutamento di n. 1 Istruttore Tecnico Area degli Istruttori (ex categoria C) da inquadrare nel Settore Tecnico.

Ogni ulteriore assunzione implicante l'utilizzo della graduatoria suddetta dovrà essere nuovamente autorizzata.

Art. 3 MODALITA' DI UTILIZZO

Lo scorrimento della graduatoria verrà effettuato nel rispetto tassativo dell'ordine in cui sono collocati i soggetti idonei senza attribuzione di nuovi punteggi e senza modificare l'ordine stabilito dall'amministrazione che ha approvato la graduatoria.

L'utilizzazione della graduatoria esterna non comporta la formazione di una nuova graduatoria ATERP e non attribuisce all'Azienda la facoltà di effettuare una nuova valutazione comparativa di merito tra i candidati inseriti nella graduatoria originaria.

Ferma restando l'idoneità conseguita dal candidato nella procedura concorsuale originaria, l'ATERP, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, procede all'accertamento della compatibilità professionale specifica del candidato con le funzioni proprie del posto da ricoprire presso l'Azienda.

L'accertamento viene effettuato secondo le disposizioni previste dal regolamento aziendale, mediante colloquio tecnico-professionale e/ o altra modalità di verifica strettamente correlata alle specifiche funzioni del posto.

L'accertamento è finalizzato esclusivamente a verificare la sussistenza delle competenze professionali specifiche necessarie per l'esercizio delle funzioni proprie del posto presso l'ATERP e non costituisce un nuovo concorso pubblico.

L'accertamento non comporta attribuzione di punteggio concorsuale, non determina la formazione di una nuova graduatoria e non può essere utilizzato per modificare o sovvertire l'ordine della graduatoria approvata dall'amministrazione titolare.

Il giudizio di idoneità o non idoneità deve risultare da apposito verbale e deve essere adeguatamente motivato con riferimento ai criteri, alle materie e alle competenze preventivamente individuati.

Qualora il candidato non risulti idoneo alle specifiche funzioni del posto da ricoprire presso l'ATERP, l'Azienda non procede alla sua assunzione per il posto oggetto della procedura e procede, nel rispetto dell'ordine della graduatoria dell'amministrazione titolare, alla convocazione del candidato successivo per il medesimo accertamento, fino all'individuazione di un candidato che risulti idoneo, ove disponibile.

Il giudizio di non idoneità produce effetti esclusivamente ai fini dell'utilizzazione della graduatoria da parte dell'ATERP per lo specifico posto oggetto della procedura e non comporta la perdita dell'idoneità conseguita dal candidato nella graduatoria dell'amministrazione titolare, né modifica la sua posizione nella medesima graduatoria.

L'accertamento non può essere utilizzato per effettuare una nuova comparazione di merito tra i candidati della graduatoria, né può determinare la preferenza per un candidato collocato in posizione successiva rispetto ad altro candidato che abbia conseguito un giudizio di idoneità.

Il candidato individuato secondo l'ordine della graduatoria conserva la propria posizione nella graduatoria dell'amministrazione titolare anche qualora non risulti idoneo alle specifiche funzioni del posto presso l'ATERP.

La sede di assegnazione è individuata in Catanzaro.

I candidati inseriti in graduatoria hanno facoltà di rinunciare all'assunzione presso Aterp Calabria.

L'eventuale rifiuto a prendere servizio presso Aterp Calabria manifestato espressamente dal candidato idoneo ovvero la mancata stipula del contratto individuale di lavoro non

pregiudicheranno in alcun modo la posizione in graduatoria del candidato medesimo presso il Comune di Jonadi;

L'assunzione è condizionata all'accertamento della sussistenza dei requisiti imposti dalla normativa vigente in materia;

Aterp Calabria si impegna alla tempestiva comunicazione AL Comune di Jonadi dell'avvenuta assunzione;

Art. 4 GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL RAPPORTO

I rapporti necessari per la corretta gestione dei rapporti intercorrenti tra Comune di Jonadi ed Aterp Calabria saranno tenuti direttamente dal servizio personale di entrambi gli Enti.

Art. 5 NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo si rimanda al Codice Civile ed alle leggi in materia.

Il presente accordo è esente da imposta di bollo ai sensi del comma 16 - Allegato B - del DPR 26 ottobre 1972, n. 642 e sarà registrato solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 5 del DPR 25 ottobre 1972, n. 634 e ss.mm.ii.

L'accordo è sottoscritto dalle parti con firma digitale, in segno di piena accettazione.

Letto, confermato e sottoscritto con firma digitale

Aterp Calabria

Comune di Jonadi

PER ATERP CALABRIA

Dott. Pasquale Cannatelli

PER IL COMUNE DI JONADI