**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA REGIONALE**
**(ATERP CALABRIA)**

**BANDO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA RIVOLTA A DIPENDENTI DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 2, DEL D. LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 3 ISTRUTTORI DIRETTIVI TECNICI APPARTENENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO,**

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO RAGIONERIA RISORSE UMANE

**PREMESSO CHE**

- Con deliberazione CS n. 116 del 30.04.2026 è stato approvato il Piano Integrativo di Attivita' e Organizzazione 2026/2028 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n.113/2021;
- Con deliberazione del Commissario Straordinario n. 203 del 30 giugno 2026 l'ATERP Calabria ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale annuale 2026 e triennale;
- Con deliberazione del C.S. n. 409 del 07/11/2022 sono stati approvati gli indirizzi generali per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni pubbliche;

**Ritenuto**

- Di dover procedere, in attuazione della programmazione del fabbisogno ed in conformità alla nota del Commissario Straordinario in data 12 ottobre 2026 cod. int. 202316, al reclutamento di n. 3 Istruttori Direttivi Tecnici inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a tempo pieno e indeterminato mediante procedura selettiva di mobilità volontaria esterna, rivolta a dipendenti provenienti dalle amministrazioni pubbliche ai sensi dell'art. 30 del citato D. Lgs. 165/2001;

**DATO ATTO**

- Che la vacanza dei posti messi a selezione è subordinata all'esito negativo delle procedure di cui all'art. 34-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 in corso di svolgimento;
- Che nell'eventualità in cui dovessero essere interamente coperti tutti i posti messi a selezione mediante tale procedura, il presente bando si intenderà revocato, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti dell'Amministrazione; mentre nel caso solo una parte dei posti banditi venisse coperta, si procederà alla copertura residuale dei posti vacanti.
- in attuazione della propria determina n 36 del 13.10.2026

## RENDE NOTO

E' indetta, ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il passaggio diretto di personale da altre amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1

comma 2 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. (trasferimento per mobilità volontaria), per la copertura di n°3 (tre) Istruttori Direttivi Tecnici inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione presso l'Aterp Calabria.
Le risorse saranno assegnate ai seguenti distretti:

n°1 posti Distretto di Cosenza;
n°2 posto Distretto di Reggio Calabria;

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dall'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

**ART.1 REQUISITI**
I requisiti richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, sono:

- essere dipendente di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (a tempo pieno o parziale) in una delle Pubbliche Amministrazioni di cui art. 1 co. 2 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- essere inquadrato nell'Area o nel profilo professionale o equivalente a quello relativo al posto da ricoprire;
- nulla osta preventivo alla mobilità dell'Ente di appartenenza oppure copia della richiesta presentata o in alternativa dichiarazione dell'Ente di appartenenza, in base alla quale non è richiesto il nulla osta alla mobilità secondo l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001");
- non essere stato condannato, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato per uno dei delitti contro la Pubblica Amministrazione, di cui al Libro II, Titolo II, Capo I del c.p.;
- non essere stato rinviato a giudizio, o condannato con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D.Lgs. 165/2001), al vigente Codice di comportamento o al vigente codice disciplinare;
- non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando;

I requisiti necessari all'ammissione e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo di presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura e devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli dell'Aterp Calabria.
Al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2 quinquies dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei Contratti collettivi vigenti presso questa Azienda.

**ART.2 DOMANDA**
1.Gli interessati alla selezione dovranno far pervenire la domanda unicamente in via telematica tramite il portale unico di reclutamento della Funzione Pubblica raggiungibile al link www.InPA.gov.it, **entro e non oltre il 30° giorno** a decorrere dalla data di pubblicazione sul Portale INPA, pena l'esclusione dalla procedura.
Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta.
L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.
La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora.
Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al bando di mobilità e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate.
Nella domanda dovrà essere indicato l'esatto recapito, se differente da quello di residenza, al quale si desidera che siano trasmesse le eventuali comunicazioni relative alla procedura.

L'Azienda si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n.445/2000 e dalla vigente normativa.
La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte del dipendente, né fa sorgere alcun obbligo per l'Azienda di dare corso alla procedura di trasferimento di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..
I candidati si impegnano a comunicare tempestivamente, entro la conclusione della presente procedura, eventuali variazioni dei dati anagrafici dichiarati.

Tutte le comunicazioni agli utenti verranno rese note sul sito istituzionale dell'Ente www.aterpcalabria.it e sul Portale InPA, raggiungibile al link www.inPA.gov.it

**ART.3 VALUTAZIONE DEL CURRICULUM -COLLOQUIO E CRITERI DI VALUTAZIONE**
Ai fini della selezione delle domande e dei curricula dei candidati ammessi a partecipare alla procedura di mobilità, il Dirigente del Servizio Risorse Umane provvederà a nominare la Commissione esaminatrice con apposito provvedimento ai sensi dell'art. 5 degli indirizzi generali per il passaggio diretto tra amministrazioni pubbliche approvati con delibera C.S. n. 409 del 07/11/2022.
L'istruttoria preliminare delle domande pervenute sui requisiti richiesti è compiuta dal Servizio Risorse Umane.
I candidati ammessi dal Servizio Risorse Umane, a seguito dell'esito dell'istruttoria preliminare, saranno convocati dalla Commissione esaminatrice per la prova di idoneità e/o il colloquio di approfondimento del curriculum.
Il colloquio è volto ad approfondire le esperienze lavorative e l'aspetto motivazionale del candidato per verificarne la congruenza con le caratteristiche richieste dall'Ente in relazione al profilo da ricoprire.
Il colloquio sarà inoltre volto ad accertare le competenze professionali indicate nel curriculum.
La Commissione ha a disposizione 30 punti per il curriculum e 30 per la valutazione del colloquio.
IL colloquio si riterrà superato con un punteggio di almeno 21/30.
Le valutazioni avverranno secondo i seguenti criteri:
**ANZIANITA' DI SERVIZIO:** stesso profilo e categoria presso Amministrazione Pubblica: Punti 1 per anno fino ad un massimo di punti 15 (il periodo superiore a mesi 6 sarà arrotondato per eccesso all'anno);
**ANZIANITA' DI SERVIZIO**: altro profilo o categoria inferiore o altro tipo di rapporto con la P.A.: Punti 0,5 per anno fino ad un massimo di punti 3 (il periodo superiore a mesi 6 sarà arrotondato per eccesso all'anno):
**EVENTUALI MANSIONI SUPERIORI**: punti 0,5 per ogni titolo fino ad un massimo di punti 4 ( il periodo superiore a mesi 6 sarà arrotondato per eccesso all'anno):

| | | |
|---|---|---|
| **ETA' CANDIDATO**: | Fino ad anni 30 | punti 5 |
| | Da 31 a 40 anni | punti 4 |
| | Da 41 a 50 anni | punti 3 |
| | Da 51 a 60 anni | punti 2 |
| | Oltre 60 anni | punti 0 |

**ULTERIORI TITOLI DI STUDIO E FORMAZIONE**: ulteriori titoli di studio rispetto a quello richiesto per l'accesso all'Area posseduta (Laurea – Master – Corsi di formazione con rilascio di attestato svolti nell'ultimo quinquennio) punti 0,5 per ogni titolo fino ad un massimo di punti 3.

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane procede, con proprio atto, all'approvazione della graduatoria di merito formulata dalla Commissione ed alla individuazione dei candidati che hanno titolo al trasferimento presso Aterp Calabria.
L'atto di approvazione delle graduatorie è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente al seguente link: www.aterpcalabria.it e sul Portale InPA. raggiungibile al link www.inPA.gov.it

**ART. 4 – STIPULA CONTRATTO DI LAVORO**

I candidati dichiarati vincitori dovranno stipulare il contratto individuale di lavoro per il nuovo posto ricoperto, previa acquisizione del provvedimento definitivo di nulla osta rilasciato dall'amministrazione di appartenenza, quale consenso al trasferimento presso questa Azienda. Nel caso di mancato assenso entro 30 giorni dalla richiesta il candidato verrà escluso con conseguente scorrimento della graduatoria.

In caso di mancata presentazione in servizio, senza giustificato motivo, alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, il candidato sarà considerato rinunciatario.

**ART. 5 – REVOCA DELLA SELEZIONE**

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso in tutto o in parte alla mobilità, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente, o nel caso in cui nessuno dei candidati sia ritenuto idoneo.

La revoca motivata della selezione deve essere deliberata dal Direttore Generale/Commissario Straordinario.

Dell'avvenuta revoca dovrà darsi comunicazione ai concorrenti.

**ART. 6 - RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA**

In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:

a. Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria del procedimento comparativo di cui al presente avviso e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi;
b. Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;
c. Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;
d. Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati, o che possono venirne a conoscenza: i dati raccolti potranno essere:
    1) trattati dai dipendenti del Servizio, dal Dirigente / Responsabile del Settore / Servizio nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati;
    2) comunicati ad altri uffici comunali nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'ente;
    3) comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto della legge;
    4) i dati minimi necessari per la individuazione dei candidati saranno diffusi in occasione della pubblicazione della graduatoria.
e. Titolare e responsabili del trattamento dei dati: il titolare del trattamento dei dati è Aterp Calabria. Il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente pro-tempore del Settore competente.

**DISPOSIZIONI FINALI**

Alla presente procedura non si applicano le regole sul procedimento amministrativo di cui alla L. 241/1990, in quanto regolata dal diritto comune nell'ambito dei poteri del privato datore di lavoro e conseguentemente la giurisdizione del giudice ordinario.

Per qualsiasi informazioni rivolgersi al Servizio Personale Dott.ssa Angelita Fragala' mediante email indirizzata a: personale@aterpcalabria.it

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
Dott. Pasquale Cannatelli