



AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA REGIONALE
(ATERP CALABRIA)

DIREZIONE GENERALE

BANDO PER LA PROCEDURA COMPARATIVA PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA LE AREE RISERVATE AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELL'ATERP CALABRIA

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- Visto l'art. 13 del CCNL Comparto 2022/2024 Comparto Funzioni Locali del 23.02.2026 secondo il quale *"Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale del fabbisogno del personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa....."*;
- Visto il suddetto art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165 del 2001 che, così come modificato, testualmente recita: *"Fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti, previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti"*;
- Vista la deliberazione del Commissario Straordinario n. 116 del 30.04.2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, ai sensi dell'art. 6 del DL. M. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;
- Vista la deliberazione del Commissario Straordinario n. 241 del 7.09.2026 con la quale è stato rimodulato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, ai sensi dell'art. 6 del DL. M. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;
- Vista la delibera C.S. n. 320 del 30/08/2022 con la quale è stato approvato il Regolamento progressioni verticali;
- In esecuzione della Delibera C.S. n. 266 del 30/09/2026 di approvazione del seguente bando

RENDE NOTO

è indetta procedura comparativa nell'ambito dell'istituto delle progressioni verticali riservate al personale dipendente ai sensi dell'art. 13 del CCNL comparto 2022/2024 e del Regolamento aziendale sulle progressioni verticali e al Disciplinare attuativo dell'art. 18, comma 11, del vigente SMVP, approvato con atto del Commissario Straordinario n. 213 del 14/09/2026 per la copertura

dei seguenti posti a tempo pieno ed indeterminato:

- n. **2 posti di Istruttore Direttivo Amm.vo** “Area del Funzionari e dell’Elevata qualificazione”;
- n. **2 posti di Istruttore Direttivo Tecnico** “Area del Funzionari e dell’Elevata Qualificazione”;
- n. **1 posto di Istruttore Amm.vo** “Area degli Istruttori”;
- n. **2 posti di Istruttore tecnico** “Area degli Istruttori”;

ART. 1 - REQUISITI

Le procedure per la progressione verticale sono interamente riservate al personale interno entro i termini, le condizioni e le modalità stabiliti dalla legge, nonché entro i vincoli, all’uopo fissati, da quest’ultima.

Per personale interno o dipendente si intende esclusivamente il personale assunto ed in servizio ad ATERP Calabria, a tempo indeterminato.

Le procedure sono rivolte ai dipendenti appartenenti alla categoria immediatamente inferiore a quella correlata al profilo e al posto oggetto di selezione, con un’anzianità minima di 36 mesi nella categoria immediatamente inferiore, che non abbiano riportato provvedimenti disciplinari nell’ultimo biennio dal termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione e siano in possesso dei medesimi requisiti richiesti per l’accesso dall’esterno, secondo lo schema che segue: I titoli di studio e professionali richiesti sono i seguenti:

1. Area degli Istruttori: **“Istruttore Amm.vo”**: diploma di scuola secondaria superiore
2. Area degli Istruttori: **“Istruttore tecnico”**: diploma di geometra;
3. Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione **“Istruttore direttivo amministrativo”**: diploma di laurea (L), diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, laurea specialistica (LS), laurea magistrale (LM);
4. Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione **“Istruttore direttivo Tecnico”**: diploma di laurea (L), diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, laurea specialistica (LS), laurea magistrale (LM), riferite tutte a discipline tecniche in Ingegneria o Architettura e equipollenti.

Alle selezioni per l’Area degli Istruttori possono partecipare tutti i dipendenti comunque inquadrati nell’Area degli Operatori;

ART. 2 - DOMANDA

1. Gli interessati dovranno far pervenire, inderogabilmente, entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 16/10/2026, domanda in carta semplice debitamente sottoscritta, indirizzata al Commissario Straordinario redatta compilando lo schema allegato al presente avviso (all.A), mediante:

- Consegna a mano presso l’Ufficio Protocollo Centrale dell’Azienda presso la Cittadella Regionale;
- Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo: aterpcalabria@pec.aterpcalabria.it

2. Nel caso di inoltro della domanda mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) farà fede la data di effettiva ricezione da parte dell’Azienda, avendo cura di precisare nell’oggetto:

“CONTIENE CANDIDATURA PER LE PROGRESSIONI VERTICALI”, con allegata la scansione del modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell’originale di un valido documento di riconoscimento oppure con allegato il modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con firma digitale rilasciata da un organismo incluso nell’elenco pubblico dei certificatori e generato mediante dispositivo per la creazione di una firma sicura, ai sensi di quanto previsto dalla norma di riferimento da un indirizzo di posta

elettronica certificata rilasciato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto. Le domande di partecipazione ed i relativi allegati trasmessi mediante posta elettronica da casella PEC saranno ritenute valide solo se inviate nei formati pdf o jpeg, senza macroistruzioni o codici eseguibili.

Le domande trasmesse mediante posta elettronica in formati diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quelle sopra indicate saranno considerate irricevibili. I candidati che presentano la domanda di partecipazione alla selezione a mezzo pec devono trasmettere con la stessa modalità anche la documentazione necessaria. Non saranno prese in considerazione le domande spedite a mezzo posta elettronica non certificata o comunque attraverso modalità differenti da quelle sopra esplicitate e previste nel presente bando.

L'Aterp Calabria non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Le domande consegnate a mano dovranno essere contenute in busta chiusa recante la seguedicitura: **"CONTIENE CANDIDATURA PER LE PROGRESSIONI VERTICALI"**.

L'Azienda si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n.445/2000 e dalla vigente normativa.

3. Nella domanda gli aspiranti, servendosi dell'allegato A, dovranno dichiarare ed autocertificare sotto la propria responsabilità ai sensi del DPR 445/2000, a pena di esclusione dalla selezione, quanto segue:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza e domicilio se diverso, codice fiscale;
- b) di essere dipendenti in servizio di ruolo, presso l'Aterp Calabria con contratto a tempo indeterminato, esplicitando la categoria, il profilo e la data di assunzione presso Aterp Calabrianella qualifica richiesta dal presente avviso;
- c) di possedere almeno 3 anni di servizio maturati alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.e.i., in categorie e profili professionali equiparati a quelli richiesti come requisito di accesso alle procedure comparative in oggetto.
- d) di aver conseguito, per il triennio precedente la progressione verticale, una valutazione individuale positiva della performance, effettuata ai sensi dell'art. 18, comma 11, del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e del relativo Disciplinare attuativo, ai fini della procedura comparativa di progressione tra le aree, quale media dei punteggi conseguiti nelle tre annualità di riferimento, non inferiore a 70/100, indicando il punteggio conseguito per ciascuna annualità;;
- e) assenza nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale;
- f) di possedere il titolo di studio previsto nell'art.1 del presente bando relativamente al posto per cui si intende concorrere;
- g) l'anzianità di servizio, maturata alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.e.i., in categorie e profili professionali equiparati a quelli richiesti come requisito di accesso alle procedure selettive in oggetto;
- h) indicare i titoli di studio ulteriori indicati nell'art. 3 lettera G del presente bando, relativamente allo specifico profilo per il quale si concorre;

4. Alla domanda devono essere allegati:

5. il curriculum professionale in formato europeo reso nella forma della dichiarazione

sostitutiva (artt.46 e 47 del DPR 445/2000), debitamente sottoscritto in ogni sua pagina, dal quale risultino i titoli di studio conseguiti, la formazione e le esperienze lavorative con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività, al fine dell'assegnazione del punteggio;

6. fotocopia sottoscritta di un documento d'identità in corso di validità;

7. Non saranno ammesse le domande, senza possibilità di sanatoria:

- mancanti dei requisiti di ammissione previsti dall'art.1 del presente bando;
- pervenute oltre il termine sopra indicato;
- che non siano firmate dai candidati;
- mancanti della fotocopia di un valido documento di riconoscimento;

ART. 3 - VALUTAZIONE

La procedura comparativa è svolta nel rispetto dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2022-2024, del Regolamento aziendale sulle progressioni verticali e del presente bando.

Costituiscono elementi di valutazione:

La valutazione individuale positiva, effettuata ai sensi dell'art. 18, comma 11, del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e del relativo Disciplinare attuativo, ai fini della procedura comparativa di progressione tra le aree;

Il possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori, rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria, utili alla selezione comparativa

Elenco e tipologia di incarichi rivestiti, conferiti dall'Azienda e/o da altra Amministrazione, utili alla selezione comparativa.

Sulla base dei seguenti punteggi:

A: valutazione individuale positiva della performance conseguita dal candidato negli ultimi tre anni di servizio, effettuata ai sensi dell'art. 18, comma 11, del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e del relativo Disciplinare attuativo, con un punteggio medio nel triennio non inferiore a 70/100, fino ad un massimo di punti 35 così ripartiti:

Valutazione individuale della performance	Punteggio
100	35
90-99	30
80-89	25
70-79	20

Con riferimento alla valutazione individuale positiva relativa alle annualità 2023, 2024 e 2025, ove le valutazioni annuali non risultino formalizzate per la mancata conclusione dei relativi cicli della performance, si applica il Disciplinare attuativo dell'art. 18, comma 11, del vigente SMVP, approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 213 del 14/09/2026, quale disciplina specifica per la formazione della valutazione individuale richiesta ai fini della presente procedura. La valutazione è riferita esclusivamente all'effettiva attività lavorativa svolta nelle annualità di riferimento, sulla base degli elementi oggettivamente disponibili, senza attribuzione di obiettivi con effetto retroattivo. Restano ferme le modalità e i criteri previsti dal predetto Disciplinare e le competenze dell'Organismo Indipendente di Valutazione previste dalla normativa vigente e dal vigente SMVP. La valutazione così effettuata è utilizzata esclusivamente ai fini della presente procedura comparativa e non sostituisce gli adempimenti relativi alla conclusione dei singoli cicli annuali della performance né la validazione delle relative Relazioni annuali sulla Performance.

B: titoli di servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001:

B1 - punti 2,00 per ogni anno di servizio, fino ad un massimo punti 20,00, prestati nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione. Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni;

C: attività di formazione, attinenti alla qualifica professionale/profilo, concluse con l'accertamento dell'avvenuto accrescimento della professionalità del singolo dipendente attestate attraverso certificazioni finali delle competenze acquisite, svolte nell'ultimo quinquennio, con attribuzione deiseguenti punteggi, fino ad un massimo di punti 5:

durata da 20 a 39 ore, punti 2;

durata da 40 a 59 ore, punti 4.

da 60 ore e oltre, punti 5;

D: pubblicazioni inerenti, collaborazioni/partecipazioni a progetti specifici e docenze attinenti alla qualifica professionale/profilo da ricoprire: punti 1 per ogni titolo posseduto, fino ad un massimo di punti 5;

E: per competenze professionali massimo punti 5 così suddivisi:

competenze professionali maturate attraverso attività lavorative in Amministrazioni Pubbliche in cui il candidato ha assunto posizioni od incarichi, attinenti alla qualifica professionale/profilo, di responsabilità e gestione autonoma di risorse finanziarie e di personale: punti 1 per ogni anno, fino ad un massimo di punti 5;

F: per numero e tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo professionale oggetto di selezione massimo punti 15: (per esempio Responsabile di procedimento, Agente Contabile, Delega di funzioni ed altro) punti 2 per ciascun incarico o procedimento.

G: massimo 15 punti per titoli di studio attinenti, così suddivisi:

per posti di categoria "D":

- Diploma di laurea specialistica (DL) o laurea magistrale (LM) o diploma di laurea del previgente ordinamento universitario: punti 8
- Dottorato di ricerca (DR), Master universitario di 1° o 2° livello (DM 270/2004), punti 2 per ciascun titolo fino ad un massimo di punti 4;
- abilitazioni e/o qualificazioni all'esercizio professionale attinente alla qualifica professionale-profilo, seconda laurea specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) o diploma di Laurea (DL) del previgente ordinamento universitario (1,50 per ogni titolo posseduto) fino ad un massimo di punti 3;
- Diploma di laurea specialistica (DL) o laurea magistrale (LM) o diploma di laurea del previgente ordinamento universitario): punti 6
- Dottorato di ricerca (DR), Master universitario di 1° o 2° livello (DM 270/2004), punti 1 per ciascun titolo fino ad un massimo di punti 3;
- Seconda laurea oltre a quella già considerata, abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente, fino ad un massimo di punti 3;

ART. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice è composta da tre membri ed è nominata con atto del Direttore Generale/Commissario Straordinario. È prevista la presenza di un segretario verbalizzante.

ART. 5 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della somma complessiva dei punteggi riportati da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il candidato con maggiore anzianità di servizio, e a parità di anzianità di servizio il più giovane di età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie.

La graduatoria e le nomine dei vincitori delle procedure di progressione verticale sono approvate con determinazione del Direttore Amministrativo e vengono utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.

Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nella categoria immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova.

ART. 6 – REVOCA DELLA SELEZIONE

L'Azienda può revocare la selezione in qualunque momento allorquando l'interesse pubblico lo richieda.

La revoca motivata della selezione deve essere deliberata dal Direttore Generale/Commissario Straordinario.

Dell'avvenuta revoca dovrà darsi comunicazione ai concorrenti.

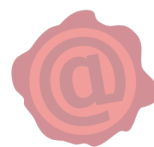
ART. 7 - NORME FINALI

Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Aterp Calabria e sul sito web ufficiale dell'Azienda. Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente bando, si rinvia alle vigenti disposizioni di legge in materia di progressioni verticali, nonché al Regolamento Aziendale sulle progressioni verticali riservate al personale dipendente e alle disposizioni contenute nel vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Per qualsiasi informazioni rivolgersi al Servizio Personale o mediante email indirizzata a: personale@aterpcalabria.it

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Avv. Grazia Maria Carmela Iannini



Grazia
Maria
Carmela
Iannini
30.09.2026
13:43:51
GMT+02:00