



REGIONE CALABRIA

**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA REGIONALE
(ATERP CALABRIA)**

DELIBERAZIONE N. 261 DEL 24 SETTEMBRE 2026

REGISTRO DELLE DELIBERE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO DELL'ATERP CALABRIA.

SETTORE: AMMINISTRATIVO

OGGETTO: Approvazione schema di convenzione per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per l'assunzione di n. 1 unità di personale di qualifica di Dirigente – Area Amministrativa, approvata dalla Regione Calabria con Decreto N. 6643 del 21 aprile 2026.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

L'anno 2026, il giorno 24 del mese di settembre il Commissario Straordinario dell'ATERP Calabria, avv. Grazia Maria Carmela Iannini, nominato con Decreto del Presidente della Giunta della Regione Calabria n. 37 del 7 maggio 2025, presso la Sede legale dell'Azienda, ha adottato la seguente Delibera in merito all'argomento indicato in oggetto.

SERVIZIO FINANZIARIO RAGIONERIA RISORSE UMANE

Il Dirigente del Servizio propone al Commissario Straordinario dell'ATERP Calabria l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Dirigente del Servizio
f.to Dott. Pasquale Cannatelli

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 12 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'ATERP Calabria.

Il Direttore Amministrativo
f.to Dott. Pasquale Cannatelli

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DELL'ATERP CALABRIA

Premesso che

- ☐ con Legge regionale 24/2013 art. 7 è stata istituita l'ATERP Calabria per accorpamento delle Aziende per l'Edilizia Residenziale Pubblica di cui alla L.R. 27/1996;
- ☐ con Deliberazione della Giunta Regionale 66 del 2 marzo 2016 è stato definitivamente approvato lo Statuto dell'ATERP unica e demandato al Commissario Straordinario gli adempimenti propedeutici all'effettivo accorpamento da effettuarsi con D.P.G.R.;
- ☐ con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 99 del 9 maggio 2016, istitutivo dell'Azienda Regionale, è espressamente previsto, per come richiamato dalla Legge Regionale n. 24/2013 che l'Azienda per l'Edilizia Residenziale Pubblica Regionale subentri in tutti i rapporti attivi e passivi esistenti presso le estinte ATERP provinciali, alla data dell'incorporazione, con effetti civilistici e fiscali retrodatati al 01 gennaio 2016;
- ☐ con deliberazione n. 01 del 16.05.2016 il Commissario Straordinario ha adottato lo Statuto dell'ATERP Calabria;
- ☐ con D.P.G.R. n. 37 del 7 maggio 2025 l'Avv. Grazia Maria Carmela Iannini è stata nominata Commissario Straordinario dell'ATERP Calabria;
- ☐ con Decreto del Commissario Straordinario dell'ATERP Calabria n. 209 del 27/12/2022 è stato nominato il Dirigente del Servizio Finanziario, Ragioneria, Risorse Umane nella persona del dott. Pasquale Cannatelli;

Considerato che

- l'art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3 disciplina l'utilizzazione degli idonei di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto, nei limiti e alle condizioni previste dalla normativa vigente;
- l'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 consente alle pubbliche amministrazioni, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure previste dalla normativa vigente, di effettuare assunzioni anche mediante l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 del 21 novembre 2013 chiarisce che, in assenza di una graduatoria propria utilizzabile, le amministrazioni possono ricorrere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo, purché la graduatoria riguardi un concorso bandito per la copertura di posti inerenti al medesimo profilo e categoria professionale, nel rispetto dei principi di economicità, efficacia e buon andamento dell'azione amministrativa;

Preso atto che

- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 203 del 30 giugno 2026 è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028, annualità 2026, nonché effettuata la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001;
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 227 del 5 agosto 2026 è stata approvata la rimodulazione del PIAO 2026-2028, con particolare riferimento alla sottosezione 3.3 "Piano dei fabbisogni di personale", in coerenza con le esigenze organizzative e funzionali dell'Azienda;
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 241 del 7 settembre 2026 è stata ulteriormente approvata la rimodulazione del PIAO 2026-2028, limitatamente agli interventi descritti nella sottosezione 3.3 "Piano dei fabbisogni di personale", dando atto che la programmazione rimodulata è coerente con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio e con i vincoli finanziari imposti dalla Regione Calabria;
- nella programmazione del fabbisogno di personale contenuta nel PIAO 2026-2028 è prevista la necessità di procedere al rafforzamento della struttura dirigenziale dell'ATERP Calabria, in relazione alle esigenze organizzative e funzionali dell'Azienda e alla necessità di assicurare la piena funzionalità delle strutture e dei servizi;
- il ricorso alla graduatoria della Regione Calabria costituisce, pertanto, una modalità concreta di attuazione della programmazione del fabbisogno già approvata dall'Azienda, consentendo di dare tempestiva copertura ai posti dirigenziali programmati senza duplicare una procedura concorsuale per il medesimo profilo professionale, con conseguente riduzione dei tempi e degli oneri amministrativi connessi al reclutamento, nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, efficienza e buon andamento dell'azione amministrativa;
- con Decreto Dirigenziale n. 6643 del 21 aprile 2026, la Regione Calabria ha approvato la graduatoria finale di merito del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di dirigente dell'Area Amministrativa, nominando il vincitore e approvando la relativa graduatoria, composta anche da candidati idonei non vincitori;
- l'ATERP Calabria, nell'ambito della propria programmazione del fabbisogno di personale e delle esigenze organizzative dell'Azienda, ha necessità di procedere al rafforzamento della struttura dirigenziale amministrativa, anche in relazione alla necessità di assicurare continuità, efficacia e piena funzionalità delle attività degli uffici centrali e delle articolazioni territoriali;
- con nota prot. n. 21255 dell'8 settembre 2026 l'ATERP Calabria ha richiesto alla Regione Calabria – Dipartimento per la Valorizzazione del Capitale Umano e l'Innovazione nel Lavoro Pubblico – la disponibilità all'utilizzo della graduatoria sopra indicata per la copertura di n. 2 posti di Dirigente dell'Area Amministrativa e, con PEC del 18 settembre 2026, acquisita al prot. ATERP n. 22111, il competente Dipartimento regionale ha espresso il proprio assenso;
- l'utilizzo della graduatoria di altra amministrazione costituisce, nel caso concreto, una modalità di reclutamento idonea a soddisfare l'esigenza assunzionale con tempi procedurali significativamente più contenuti rispetto all'avvio e allo svolgimento di una nuova procedura

concorsuale, evitando la duplicazione di attività amministrative già espletate e valorizzando gli esiti di una selezione pubblica recente, fondata su titoli ed esami;

- tale modalità consente, inoltre, di perseguire i principi di buon andamento, efficacia, economicità e tempestività dell'azione amministrativa, assicurando al contempo il rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza, in quanto l'eventuale assunzione avverrà mediante scorrimento della graduatoria secondo l'ordine di merito e nel rispetto dei requisiti previsti dalla procedura concorsuale originaria e dalla normativa vigente;
- la scelta risulta altresì coerente con la natura delle esigenze organizzative dell'ATERP Calabria, che richiedono il tempestivo rafforzamento della dirigenza amministrativa e, in particolare, delle funzioni di coordinamento, gestione e presidio delle attività dell'Azienda e delle relative articolazioni territoriali;

Precisato che

- l'utilizzo della graduatoria è subordinato alla verifica, da parte del Servizio competente, della sua attuale validità ed utilizzabilità, della disponibilità dei candidati interessati e del rispetto dell'ordine di merito, nonché all'accertamento del possesso dei requisiti previsti dal Regolamento aziendale per le assunzioni;
- l'assunzione dei candidati individuati all'esito dello scorrimento resta comunque subordinata al rispetto della programmazione del fabbisogno di personale, dei vincoli di spesa vigenti, della compatibilità finanziaria e delle ulteriori condizioni previste dalla normativa applicabile e dal vigente Regolamento aziendale per le assunzioni;

Ritenuto

- pertanto, di avvalersi della graduatoria del concorso pubblico espletato dalla Regione Calabria quale modalità di reclutamento idonea, nel caso concreto, a consentire la tempestiva copertura dei posti dirigenziali amministrativi necessari all'Azienda, in luogo dell'avvio di una nuova procedura concorsuale, previo formale accordo con l'Amministrazione titolare della graduatoria e nel rispetto dell'ordine di merito, dei requisiti richiesti e dei vincoli assunzionali vigenti;

Visti:

- il vigente Statuto aziendale;
- il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Azienda;
- il regolamento per le assunzioni approvato con delibera C.S. n. 455 del 30/11/2022 e n. 239 del 3.09.2026;
- la legge 16 gennaio 2003, n. 3; la legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e sulle modalità di svolgimento dei concorsi;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il CCNL Funzioni Locali vigente;

Tutto ciò premesso e considerato

- Su proposta del Dirigente del Servizio Finanziario - Risorse Umane formulata alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla struttura interessata, nonché dall'espressa dichiarazione di regolarità resa dal dirigente medesimo;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

- Per i motivi in premessa specificati, e che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

- DI PRENDERE ATTO dell'assenso espresso dal Dipartimento per la Valorizzazione del Capitale Umano e l'Innovazione nel Lavoro Pubblico della Regione Calabria, con PEC acquisita al protocollo generale dell'Azienda al n. 22111 del 18/09/2026, all'utilizzo da parte dell'ATERP Calabria della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente – Area Amministrativa, approvata con Decreto Dirigenziale n. 6643 del 21 aprile 2026, ai fini della copertura di n. 2 posti di Dirigente dell'Area Amministrativa, a tempo indeterminato e pieno, da assegnare secondo le esigenze organizzative dell'Azienda, ivi comprese le articolazioni territoriali;
- DI APPROVARE l'allegato schema di convenzione che disciplina le modalità di utilizzo della graduatoria in parola.
- DI DEMANDARE al Dirigente del Servizio Risorse Umane l'adozione degli atti e lo svolgimento degli adempimenti necessari alla stipula della convenzione, nonché alla successiva gestione della procedura di scorrimento della graduatoria, nel rispetto dell'ordine di merito, della normativa vigente, del Regolamento aziendale per le assunzioni e dei vincoli assunzionali e finanziari;
- di disporre la pubblicazione della presente delibera all'Albo Pretorio dell'Azienda;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
f.to AVV. GRAZIA MARIA CARMELA IANNINI

SI ATTESTA

- **che** la presente Deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio del sito istituzionale di questa Azienda in data 24.09.2026 -

Catanzaro, lì 24 settembre 2026.

Per la Segreteria della Direzione Generale
f.to dott. Stefano Lamacchia