

**ACCORDO TRA ATERP CALABRIA E COMUNE DI LAMEZIA TERME PER L' UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTE TECNICO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, APPROVATA DAL COMUNE DI LAMEZIA TERME CON DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SETTORE ECONOMICO E FINANZIARIO N. 432 DEL 29/12/2022.**

Aterp Calabria con sede in Catanzaro presso la Cittadella Regionale, P.IVA 03479720793 rappresentato dal Dirigente Risorse Umane Dott. Pasquale Cannatelli e domiciliato per la sua carica presso la Cittadella Regionale ed il Comune di Lamezia Terme, rappresentato dal Dirigente Responsabile dell'Area \_\_\_\_\_ Dott. \_\_\_\_\_ domiciliato per la sua carica presso la sede comunale, abilitati a stipulare i contratti in nome e per conto delle Amministrazioni di rispettiva appartenenza, di seguito individuate per brevità anche come amministrazioni o parte che rappresentano ai sensi dell'art. 5 comma 2 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni”;

**Premesso che:**

- l'art. 15 della legge n. 241/1990 prevede che le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere fra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;
- l'art. 9 della Legge 16/01/2003 n. 3 prevede che le Amministrazioni dello Stato anche ad ordinamento autonomo e gli Enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità indicate nel regolamento;
- l'art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003, n.350 prevede che nelle more dell'emanazione del regolamento previsto dall'art.9 della legge 16 gennaio 2003, n.3 le amministrazioni pubbliche ivi contemplate nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui al comma da 53 a 71 possono effettuare assunzioni anche utilizzandole graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, previo accordo tra le stesse;
- il parere espresso dall'Anci in data 08/09/2004 secondo cui il “previo accordo previsto dall'art. 3 comma 61 della Legge 24/12/2003 n. 350 può avvenire anche successivamente all'espletamento della procedura concorsuale;
- la conversione in legge del D.L. n. 101/2013 (l. 125/2013), all'art. 4 riporta “E' consentita l'applicazione dell'articolo 3 comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003 n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato; con l'emanazione del decreto legge 6 luglio cui attenersi nell'utilizzo di graduatorie approvate 2012, n. 95 , convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2012 n.135, il legislatore, con il comma 4bis dell'art.14, ha ribadito la possibilità per le amministrazioni interessate di attivare l'immissione in servizio dei vincitori di concorso, anche avvalendosi delle graduatorie di altre amministrazioni, utilizzando quanto prevede l'articolo 3, comma 61 della legge 350/2003 previo accordo tra le amministrazioni, al fine di conseguire economie gestionali e di consentire ai vincitori di concorso una più rapida immissione in ruolo;
- la circolare Funzione Pubblica n. 5/2013 che recita:  
le pubbliche amministrazioni possono utilizzare le graduatorie dei pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;  
che il “previo accordo” nasce dall'esigenza di condividere lo scorrimento della graduatoria da parte dell'amministrazione interessata con quella che ne è titolare che deve esprimere il proprio assenso;  
che l'accordo “può concludersi anche dopo la pubblicazione della graduatoria”;  
che deve trattarsi di concorsi banditi per la copertura di posti inerenti allo stesso profilo e categoria professionale del soggetto da assumere;

**Vista**

la delibera del Commissario Straordinario n. 29 del 12/02/2024 avente ad oggetto “Approvazione manifestazione di interesse per utilizzo graduatorie concorsi pubblici espletati da

altre Amministrazioni Pubbliche per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 Dirigenti Tecnici – Settore Tecnico Aterp Calabria;

### **Dato atto che**

con nota n. 17536 del 20/02/2024 acquisita al protocollo Aterp n. 3396 in pari data, l'Amministrazione Comunale di Lamezia Terme ha dichiarato la propria disponibilità all'utilizzo degli idonei utilmente collocati nella graduatoria vigente approvata con determinazione del dirigente settore economico e finanziario n. 432 del 29/12/2022.

tra le parti come sopra costituite

### **SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE**

Le parti approvano la premessa, come parte integrante e sostanziale del presente accordo.

#### **Art.1 OGGETTO E FINALITA'**

Il Comune di Lamezia Terme autorizza l'Aterp Calabria, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente in materia ad utilizzare la graduatoria degli idonei al concorso pubblico per l'assunzione di n. 2 posti di Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato, approvata dal Comune di Lamezia Terme con determinazione del Dirigente settore economico e finanziario n. 432 del 29/12/2022.

#### **Art. 2 DURATA DELL' ACCORDO**

Il presente accordo ha validità limitata nel tempo e precisamente relativa allo scorrimento della graduatoria finalizzato al reclutamento di n. 2 Dirigenti Tecnici da inquadrare nel Settore Tecnico di Aterp Calabria da assumersi a tempo pieno ed indeterminato;

#### **Art. 3 MODALITA' DI UTILIZZO**

Lo scorrimento della graduatoria verrà effettuato nel rispetto tassativo dell'ordine in cui sono collocati i soggetti idonei, che non può essere violato.

Aterp Calabria provvederà a convocare il primo candidato in posizione utile per l'assunzione, al fine di sostenere un colloquio motivazionale - procedendo all'utilizzo della graduatoria interessata a partire dal primo idoneo non assunto. In caso di esito positivo del colloquio e dell'accettazione della proposta di assunzione da parte del candidato utilmente collocato nella graduatoria di cui trattasi, la procedura di assunzione a tempo pieno e indeterminato sarà esclusivamente a cura di Aterp Calabria.

I candidati inseriti in graduatoria hanno facoltà di rinunciare all'assunzione presso Aterp Calabria.

L'eventuale rifiuto a prendere servizio presso Aterp Calabria manifestato espressamente dal candidato idoneo ovvero la mancata stipula del contratto individuale di lavoro non pregiudicheranno in alcun modo la posizione in graduatoria del candidato medesimo presso il Comune Lamezia Terme;

L'assunzione è condizionata all'accertamento della sussistenza dei requisiti imposti dalla normativa vigente in materia;

Aterp Calabria si impegna alla tempestiva comunicazione al Comune di Lamezia Terme dell'avvenuta assunzione;

#### **Art. 4 GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL RAPPORTO**

I rapporti necessari per la corretta gestione dei rapporti intercorrenti tra gli Enti saranno tenuti direttamente dal Servizio Risorse Umane di entrambi gli Enti.

#### **Art. 5 NORME DI RINVIO**

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo si rimanda al Codice Civile ed alle leggi in materia.

Il presente accordo è esente da imposta di bollo ai sensi del comma 16 - Allegato B - del DPR 26 ottobre 1972, n. 642 e sarà registrato solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 5 del DPR 25 ottobre 1972, n. 634 e ss.mm.ii.

L'accordo è sottoscritto dalle parti con firma digitale, in segno di piena accettazione.

Letto, confermato e sottoscritto con firma digitale

PER ATERP CALABRIA

PER IL COMUNE DI LAMEZIA TERME