



**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA REGIONALE  
(ATERP CALABRIA)**

***DETERMINA DEL DIRIGENTE IL SERVIZIO RISORSE UMANE N° 13 DEL 21/11/2022***

**OGGETTO:** Approvazione bando di mobilità volontaria esterna, rivolta a dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, per n.3 posti di istruttore tecnico geometra a tempo pieno e indeterminato.

L'anno 2022, il giorno ventuno del mese di novembre il Dirigente del Servizio Finanziario-Ragioneria Risorse Umane Dott. Pasquale Cannatelli, presso la Sede legale dell'Azienda, ha adottato la seguente Determina in merito all'argomento indicato in oggetto.

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO RAGIONERIA RISORSE UMANE

### Premesso che

- con Legge regionale 24/2013 art. 7 è stata istituita l'ATERP Calabria per accorpamento delle Aziende per l'Edilizia Residenziale Pubblica di cui alla L.R. 27/1996;
- con Deliberazione della Giunta Regionale 66 del 2 marzo 2016 è stato definitivamente approvato lo Statuto dell'ATERP unica e demandato al Commissario Straordinario gli adempimenti propedeutici all'effettivo accorpamento da effettuarsi con D.P.G.R.;
- con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 99 del 9 maggio 2016, istitutivo dell'Azienda Regionale, è espressamente previsto, per come richiamato dalla Legge Regionale n. 24/2013 che l'Azienda per l'Edilizia Residenziale Pubblica Regionale subentri in tutti i rapporti attivi e passivi esistenti presso le estinte ATERP provinciali, alla data dell'incorporazione, con effetti civilistici e fiscali retrodatati al 01 gennaio 2016;
- con deliberazione n. 01 del 16.05.2016 il Commissario Straordinario ha adottato lo Statuto dell'ATERP Calabria;
- con D.P.G.R. n. 91 del 22.06.2020 è stato nominato il Commissario Straordinario dell'ATERP Calabria nella persona dell'avv. Paolo Petrolo;
- con deliberazione n. 41 del 17.02.2022 è stato approvato il Bilancio di previsione armonizzato ATERP Calabria triennio 2022/2024;
- con delibera del Consiglio Regionale n. 64 del 13.04.2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024 dell'ATERP Calabria;

### Considerato che

- con Deliberazione n. 67 del 10/03/2022 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022/2024;
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 131 del 14 aprile 2022 l'ATERP Calabria ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale annuale 2022 e triennale 2022/2024, ai sensi dell'art 6 D.lgs. 165/01;
- con deliberazione n. 185 del 3 maggio 2022 la Giunta regionale della Calabria ha preso atto del programma annuale 2022 e triennale 2022/2024 adottato ai sensi della legge 27.12.1997 n. 449 - art. 39 – comma 1, di Aterp Calabria con propria delibera n.131 del 14.04.2022 ed ha autorizzato, ai sensi del comma 2 del citato art. 6 della legge regionale n. 43 del 27.12.2016, il fabbisogno annuale e triennale per le risorse umane dell'ATERP Calabria;
- Con deliberazione del C.S. n. 409 del 07/11/2022 sono stati approvati gli indirizzi generali per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni pubbliche;

### Ritenuto

- di dover procedere, in attuazione della programmazione del fabbisogno ed in conformità alla nota del Commissario Straordinario in data odierna, al reclutamento di n. 3 istruttori tecnici geometra ascritti alla cat. C, a tempo pieno ed indeterminato mediante procedura selettiva di mobilità volontaria esterna, rivolta a dipendenti provenienti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del citato D. Lgs. 165/2001;

### Dato atto

- che è stata attivata, con esito non positivo, la procedura di mobilità obbligatoria prescritta dall'art. 34 bis del decreto legislativo n. 165 del 2001, avendo inoltrato ai competenti uffici della Regione Calabria e del Dipartimento della Funzione Pubblica, la richiesta prot. n. 14200 del 19/09/2022, di assegnazione di eventuale personale in disponibilità, giusto decorso dei termini previsti dal comma 4 del medesimo articolo;

- che il responsabile del procedimento è il dott. Angelo Tedesco, Funzionario del Servizio Gestione Risorse Umane;

#### **Attestato**

- che, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento dei dipendenti Aterp, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse del Dirigente e del Responsabile del procedimento tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

#### **Visti e richiamati:**

- il vigente Statuto aziendale;
- il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Azienda;
- gli indirizzi generali per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni pubbliche approvati con delibera procedure per l'accesso agli impieghi approvato con delibera C.S. n. 409 del 07/11/2022;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il CCNL Enti Locali vigente;

### **DETERMINA**

Per i motivi in premessa specificati, e che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

- di approvare il bando di mobilità volontaria esterna, rivolta a dipendenti provenienti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del citato D. Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 3 (tre) posti di istruttore tecnico geometra, cat. C, primo inquadramento C1, a tempo pieno e indeterminato allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato al 15/12/2022, specificando che la domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata unicamente in via telematica tramite il Portale unico di reclutamento raggiungibile al link [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) ;
- di disporre la pubblicazione del presente atto unitamente all'allegato avviso pubblico all'Albo pretorio on-line ai fini della pubblicazione legale e sul sito istituzionale dell'ente –nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso";
- disporre, altresì, la pubblicazione, ai fini della trasparenza, di tutti gli atti della procedura sulla sezione "Amministrazione trasparente" del portale istituzionale, ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. 50/2016 e dell'art. 37 del D.Lgs. 33/2013;
- di dare atto che con successivo atto si provvederà alla nomina della Commissione giudicatrice della procedura in argomento in conformità alla normativa regolamentare vigente;
- di dare atto altresì che il Servizio Gestione Risorse Umane darà seguito ai relativi adempimenti;
- di specificare che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione internet in Amministrazione trasparente ai sensi del D. lgs. 33/2013 dell'art. 9 del DPR 62/13 ed è adottato nel rispetto delle indicazioni del vigente Piano per la prevenzione della corruzione;
- di disporre, al fine di assicurare adeguata informazione, l'invio del presente provvedimento alle OO.SS. ed alla R.S.U.;

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE  
F.TO DOTT. PASQUALE CANNATELLI**

## SI ATTESTA

- **che** il presente decreto è stato pubblicato sull'Albo Pretorio del sito istituzionale di questa Azienda in data 21.11.2022 -

Catanzaro, lì 21 novembre 2022.

Per la Segreteria  
f.to dott. Stefano Lamacchia



**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA REGIONALE  
(ATERP CALABRIA)**

**BANDO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA RIVOLTA A DIPENDENTI DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 2, DEL D. LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT. "C" A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.**

## **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO RAGIONERIA RISORSE UMANE**

### **PREMESSO CHE**

- Con deliberazione n. 67 del 10/03/2022 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022/2024;
- Con deliberazione del Commissario Straordinario n. 131 del 14 aprile 2022 l'ATERP Calabria ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale annuale 2022 e triennale 2022/2024, ai sensi dell'art 6 D.lgs. 165/01;
- Con deliberazione n. 185 del 3 maggio 2022 la Giunta regionale della Calabria ha preso atto del programma annuale 2022 e triennale 2022/2024 adottato ai sensi della legge 27.12.1997 n. 449 - art. 39 – comma 1, di Aterp Calabria con propria delibera n.131 del 14.04.2022 ed ha autorizzato, ai sensi del comma 2 del citato art. 6 della legge regionale n. 43 del 27.12.2016, il fabbisogno annuale e triennale per le risorse umane dell'ATERP Calabria;
- Con deliberazione del C.S. n. 409 del 07/11/2022 sono stati approvati gli indirizzi generali per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni pubbliche;
- Ritenuto
- Di dover procedere, in attuazione della programmazione del fabbisogno ed in conformità alla nota del Commissario Straordinario in data odierna al reclutamento di n. 3 istruttori tecnici geometra iscritti alla cat. "C", a tempo pieno ed indeterminato mediante procedura selettiva di mobilità volontaria esterna, rivolta a dipendenti provenienti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del citato D. Lgs. 165/2001;

### **DATO ATTO**

- Che è stata attivata, con esito non positivo, la procedura di mobilità obbligatoria prescritta dall'art. art. 34 bis del decreto legislativo n. 165 del 2001, avendo inoltrato ai competenti uffici della Regione Calabria e del Dipartimento della Funzione Pubblica, la richiesta prot. n. 14200 del 19/09/2022, di assegnazione di eventuale personale in disponibilità, giusto decorso dei termini previsti dal comma 4 del medesimo articolo;
- Che in attuazione della propria determina n 13 del 21/11/2022;

**RENDE NOTO**

E' indetta, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., una selezione pubblica per il passaggio diretto di personale da altre amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. (trasferimento per mobilità volontaria), per la copertura di n°3 (TRE) posti vacanti di categoria "C", profilo professionale di Istruttore Tecnico Geometra presso Aterp Calabria - Sede di Lavoro: n°1 posto Distretto di Reggio Calabria, n°1 posto Distretto di Catanzaro, n°1 posto Distretto di Crotona.

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione della L. n.125/1991 e s.m.i.

## **ART.1 REQUISITI**

I requisiti richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, sono:

Essere dipendente di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (a tempo pieno o parziale) in una delle Pubbliche Amministrazioni di cui art. 1 co. 2 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. ed appartenente a categoria/area profilo professionale equivalente al posto da ricoprire – istruttore tecnico geometra Cat. "C".

- Titolo di studio: diploma di geometra o equipollente;
- Nulla osta al trasferimento rilasciato dall'amministrazione di appartenenza ovvero dichiarazione dell'aspirante candidato comprovante che è stata avviata, presso la propria amministrazione, la procedura per l'ottenimento di tale consenso;
- Non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la PA;
- Non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando.

## **ART.2 DOMANDA**

1.Gli interessati alla selezione dovranno far pervenire la domanda unicamente in via telematica tramite il portale unico di reclutamento della Funzione Pubblica raggiungibile al link [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 15/12/2022.

Il personale interessato a partecipare alla predetta procedura invia la propria candidatura, previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento. La procedura di invio delle domande sarà chiusa alle ore 23:59 del 15/12/2022. Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al bando di mobilità e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate.

L'Azienda si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n.445/2000 e dalla vigente normativa.

A pena di esclusione, in seguito alla compilazione on-line della domanda, dovranno essere trasmessi ad Aterp Calabria, unicamente a mezzo pec all'indirizzo [aterpcalabria@pec.aterpcalabria.it](mailto:aterpcalabria@pec.aterpcalabria.it) entro i termini di scadenza i seguenti documenti:

a) Curriculum professionale in formato europeo reso nella forma della dichiarazione sostitutiva (artt.46 e 47 del DPR 445/2000), debitamente sottoscritto in ogni sua pagina, dal quale risultino: il profilo professionale, la categoria di appartenenza nonché la posizione/fascia economica posseduta,

i titoli di studio conseguiti, la formazione e le esperienze lavorative con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività;

b) Fotocopia sottoscritta di un documento d'identità in corso di validità;

c) Nulla osta al trasferimento rilasciato dall'amministrazione di appartenenza o dichiarazione dell'aspirante candidato comprovante che è stata avviata, presso la propria amministrazione, la procedura per l'ottenimento di tale consenso.

### **ART.3 VALUTAZIONE E COLLOQUIO**

L'istruttoria preliminare delle domande pervenute sui requisiti richiesti è compiuta dal Servizio Risorse Umane.

1. La valutazione delle domande avviene sulla base dei seguenti parametri:

a) esperienza lavorativa con riferimento alle mansioni concretamente svolte;

b) età del candidato;

c) titoli di studio posseduti ed eventuali esperienze formative extrascolastiche;

d) motivazione della domanda di trasferimento;

e) eventuali altri criteri indicati nell'avviso pubblico;

I candidati ammessi dal Servizio Risorse Umane, a seguito dell'esito dell'istruttoria preliminare, saranno convocati dalla Commissione esaminatrice per la prova di idoneità e/o il colloquio di approfondimento del curriculum.

Durante il colloquio sarà altresì verificata la conoscenza dei seguenti argomenti:

- **Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i. in materia di lavori e appalti pubblici;**
- **D.M. 7 marzo 2018, n. 49** - Regolamento recante: «Approvazione delle linee guida sulle modalità di svolgimento delle funzioni del direttore dei lavori e del direttore dell'esecuzione»;
- **D.P.R. 5 ottobre 2010, n. 207 – Parte ancora Vigente** - Regolamento di esecuzione ed attuazione del decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163, recante «Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE».
- **D.P.R. 6 giugno 2001, n. 380 e s.m.i.** - Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia (G.U. n. 245 del 20 ottobre 2001).
- **Legislazione in materia di edilizia;**
- **Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.** - Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. (GU Serie Generale n.101 del 30-04-2008 - Suppl. Ordinario n. 108);
- **Normativa essenziale in materia di Catasto - Elementi di topografia - Nozioni di Estimo;**
- Elementi di Legislazione in materia ambientale;
- Elementi di Legislazione in materia di beni culturali e paesaggistici;
- Elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento alla legislazione dei contratti pubblici;
- Normativa in materia di prevenzione della corruzione;
- Obblighi dei dipendenti e Codice del comportamento;
- Conoscenza autocad, software di contabilità – piani di sicurezza – piani di manutenzione etc.

Al termine della prova di idoneità e/o del colloquio attitudinale viene stilata una graduatoria dei soggetti idonei in ordine di merito.

La Commissione esaminatrice verrà nominata con apposito provvedimento ai sensi dell'art. 5 degli indirizzi generali per il passaggio diretto tra amministrazioni pubbliche approvati con delibera C.S. n. 409 del 07/11/2022.

### **ART. 4 – STIPULA CONTRATTO DI LAVORO**

I candidati dichiarati vincitori dovranno stipulare il contratto individuale di lavoro per il nuovo posto ricoperto, previa acquisizione del provvedimento definitivo di nulla osta rilasciato

dall'amministrazione di appartenenza, quale consenso al trasferimento presso questa Azienda. Nel caso di mancato assenso entro 30 giorni dalla richiesta il candidato verrà escluso con conseguente scorrimento della graduatoria.

#### **ART. 5 – REVOCA DELLA SELEZIONE**

L'Azienda può revocare la selezione in qualunque momento allorquando l'interesse pubblico lo richieda.

La revoca motivata della selezione deve essere deliberata dal Direttore Generale/Commissario Straordinario.

Dell'avvenuta revoca dovrà darsi comunicazione ai concorrenti.

#### **ART. 6 - RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA**

In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:

- a. Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria del procedimento comparativo di cui al presente avviso e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi;
- b. Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;
- c. Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;
- d. Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati, o che possono venirne a conoscenza: i dati raccolti potranno essere:
  - 1) trattati dai dipendenti del Servizio, dal Dirigente / Responsabile del Settore / Servizio nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati;
  - 2) comunicati ad altri uffici comunali nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'ente;
  - 3) comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto della legge;
  - 4) i dati minimi necessari per la individuazione dei candidati saranno diffusi in occasione della pubblicazione della graduatoria.
- e. Titolare e responsabili del trattamento dei dati: il titolare del trattamento dei dati è Aterp Calabria. Il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente pro-tempore del Settore competente.

#### **INFORMAZIONI**

Alla presente procedura non si applicano le regole sul procedimento amministrativo di cui alla L. 241/1990, in quanto regolata dal diritto comune nell'ambito dei poteri del privato datore di lavoro e conseguentemente la giurisdizione del giudice ordinario.

Per qualsiasi informazioni rivolgersi al Servizio Personale Dott. Angelo Tedesco mediante email indirizzata a: [personale@aterpcalabria.it](mailto:personale@aterpcalabria.it)

Catanzaro, li 21/11/2022

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE  
f.to Dott. Pasquale Cannatelli